ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
_____
протокол №___1___ от 15.02.2017

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ детский сад №26
«Радуга» Бершова О.А. _____
Приказ№18 от «15» февраля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 «Радуга»

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАДОУ детский сад № 26 «Радуга» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в государственные (муниципальные) учреждения с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ детский сад № 26 «Радуга» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАДОУ детский сад № 26 «Радуга» и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является, ответственное лицо за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАДОУ детский сад № 26 «Радуга» и доводится до сведения всех работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (см. приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации;