

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием трудового коллектива  
МАДОУ детский сад № 26 «Радуга»  
Протокол № 2 от « 10 » 04 2019г

*О.А. Бершова*

**УТВЕРЖДАЮ:**

заведующий МАДОУ детский сад № 26  
«Радуга» \_\_\_\_\_ О.А.Бершова  
Приказ № 48 от « 06 » 04 2019г



**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профкома

*Юлия* А.А.Голендухина

Протокол № 2 « 10 » 04 2019 г.

**Положение**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального автономного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад № 26 «Радуга»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 «Радуга» (далее - Детский сад ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования", Уставом Детского сада, нормативными документами региональных и муниципальных органов законодательной власти. Общее собрание осуществляет общее руководство Детского сада. Общее собрание трудового коллектива - является постоянно действующим органом самоуправления ДОУ.
- 1.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.
- 1.3. Трудовой коллектив Детского сада составляют все граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Детского сада осуществляется Общим собранием. Общее собрание возглавляется председателем.
- 1.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.
- 1.5. Общее собрание действует на основании Положения об Общем собрании, принятого на заседании Общего собрания, утверждённого руководителем Детского сада и согласованным с председателем профкома Детского сада (либо с представителем Трудового коллектива уполномоченным Общим собранием).
- 1.6. Срок данного положения не ограничен, оно действует до принятия нового положения
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в учебный год по годовому плану работы Детского сада и по мере необходимости.
- 1.8. Для ведения Общего собрания трудового коллектива избираются председатель (представитель трудового коллектива) и секретарь, который ведет протокол.

1.9. Решения Общего собрания трудового коллектива Детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются рекомендательными для коллектива, а при издании приказа по Детскому саду – об утверждении решения – обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива решает вопросы социальной защиты работников

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения в пределах своей компетенции:

- Ø обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков сотрудников Детского сада;
- Ø вносит изменения и дополнения в Устав Детского сада, другие локальные акты;
- Ø обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
- Ø рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;
- Ø определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющегося фонда оплаты труда Детского сада;
- Ø определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
- Ø заслушивает отчеты заведующего Детского сада о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада, заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- Ø при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета Детского сада;
- Ø в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Детского сада, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.2. Общее собрание трудового коллектива принимает следующие локальные акты:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о Родительском комитете;
- Положение о Педагогическом совете;

- Положение об Общем собрании трудового коллектива;
- Должностные, рабочие инструкции, инструкции по охране труда
- Коллективный договор и другие.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе
- Вносить изменения и дополнения в коллективный договор.
- Участвовать в управлении Детским садом
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании трудового коллектива отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все представители трудового коллектива Детского сада участвующие в его деятельности на основе трудового договора.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Детского сада.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием. Решение, принятое в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащее законодательству, является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.8. Общее собрание не вправе выступать от имени Детского сада.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада – Педагогическим советом, Родительским комитетом через:

- ¼ участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета;
- ¼ представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- ¼ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета.

## **7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива
- приглашенные (Ф.И.О., должность)
- повестка дня
- ход обсуждения вопросов
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем Общего собрания трудового коллектива и секретарем.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

7.5. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью и печатью ДОУ.

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел.

7.7. Руководитель организует хранение протоколов, документация передается по акту.

7.8. Протоколы хранятся в Детском саду 50 лет.