

ОТ РАБОТНИКОВ:
Представитель трудового коллектива
МАДОУ детский сад № 26 «Радуга»
Т.Н. Бахарева _____
« 28 » сентября 2022г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Заведующий МАДОУ детский сад
№ 26 «Радуга»
О.А. Бершова _____
« 28 » сентября 2022г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 26 «Радуга»
на 2022-2025г.г.**

г. Кировград

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Величинский ЦЗ»
03 октября 2022 г.
Вариант 2А № 26-Д

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 «Радуга» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Бершовой Ольги Анатольевны, действующего на основании Постановления администрации Кировградского городского округа №1147 от 19.10.2011г. и работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 «Радуга», именуемые далее «Работники» в лице представителя трудового коллектива (председателя Общего собрания трудового коллектива) Бахаревой Татьяны Николаевны в целях приведения в соответствие Коллективного договора МАДОУ детский сад № 26 «Радуга» с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", Постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и иных нормативно-правовых актов, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. П. 5.3. изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю(ст. 333 ТК РФ):

учителю-логопеду – 20 часов в неделю;

музыкальному руководителю – 24 часа в неделю;

учителю-дефектологу- 20 часов в неделю;

педагогу- психологу – 36 часов в неделю;

инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю;

тьютору - 36 часов в неделю ;

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группе детей с ограниченными возможностями здоровья- 25 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы.

2. п. 5.10.1. изложить в следующей редакции:

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам согласно специальной оценке условий труда согласно ФЗ от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих

местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к средним условиям труда 2 степени (ст. 117 ТК РФ).

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 42 календарных дня, обслуживающему персоналу - 28 календарных дней.

Воспитателям, работающим в группе с детьми с ограниченными возможностями здоровья предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

3. Приложение 1.п. 5.3. изложить в следующей редакции:

Отдельным категориям работников (педагогическим) устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели в соответствии с действующим законодательством РФ и утвержденным Перечнем должностей (профессий) МАДОУ Детский сад № 26«Радуга» с указанием продолжительности рабочей недели:

- воспитатель, старший воспитатель, педагог - психолог,
- тьютор – 36 часов в неделю;
- воспитатель, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группе детей с ограниченными возможностями здоровья- 25 часов в неделю
- инструктор по физической культуре – 30 часов
- музыкальный руководитель – 24 часа в неделю;
- учитель-логопед, учитель-дефектолог – 20 часов в неделю.

4. Приложение 3. изложить в следующей редакции:

ГРАФИК СМЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ДЕТСКОГО САДА

№ П/П	ДОЛЖНОСТЬ	ЧАСЫ РАБОТЫ	ПЕРЕРЫВ
1.	Воспитатель	Исм: 7.00-14.12 Псм: 11.48-19.00	не менее 30 минут в течение смены
2.	Воспитатель, работающий в группе с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Исм: 7.00-12.00 Псм: 10.00-17.00	не менее 15 минут в течение смены
3.	Младший воспитатель	8.00-17.00	13.30-14.30
4.	Зам .зав-го по АХЧ	8.00-17.00	12.00-13.00
5.	Машинист по стирке белья	8.00-17.00	13.00-14.00
6.	Повар	Исм: 6.00-14.00 Псм: 11.00-19.00	не менее 30 минут в течение смены
7.	Сторож	Исм-12ч. через 24ч. – в будние дни 18.00-06.00ч. Псм-23ч. через 24ч. в выходные и праздничные дни; начало работы с 18.00., окончание-18.00ч.	10.00-11.00 (по четным неделям) 15.00-16.00 (по нечетным неделям)
8.	Кух. работник	8.00-17.00	12.00-13.00
9.	Режим работы: Пятидневная рабочая неделя Выходные: суббота. Воскресенье.		

5. Приложение 4. изложить в следующей редакции:

**Перечень профессий и должностей,
имеющих право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый
отпуск**

№ п/п	Профессии	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней)	Основание
1.	Заведующий детского сада	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
2.	Старший воспитатель	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
3.	Воспитатель	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
4.	Воспитатель, работающий в группе с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", Постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
5.	Учитель - дефектолог	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
6.	Учитель-логопед	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
7.	Музыкальный руководитель	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
8.	Инструктор по физической культуре	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
9.	Педагог-психолог	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
10.	Тьютор	42	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «28» сентября 2022 года и действует по «28» сентября 2025 года включительно. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 гг.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

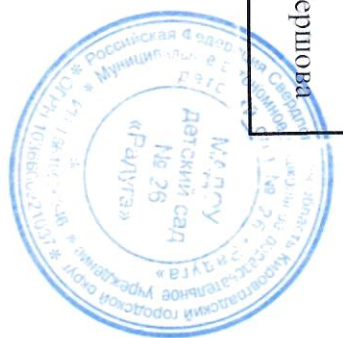
4 (*четыре*)

лист 2

Заведующий МАДОУ
детский сад № 26 «Радуга»



О.А.Бершова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575796

Владелец Бершова Ольга Анатольевна

Действителен с 15.03.2022 по 15.03.2023